

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
ОУ «Таврическая  
школа» \_\_\_\_\_  
Лагода Л.В.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ОУ «Таврическая  
школа»

Е.А.Головко

\_\_\_\_\_ 01.09.2015г

СОГЛАСОВАНО  
Начальник управления  
образования Администрации  
Таврического муниципального  
района \_\_\_\_\_ А.Т.Таймре

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об отраслевой системе оплаты труда работников**  
**общеобразовательного учреждения**  
**«Таврическая школа»**  
**Таврического района Омской области**

**I. Общие положения**

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения «Ленинская СОШ» Таврического муниципального района Омской области (далее – Положение, учреждение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования Омской области от 10 ноября 2008 г. N 39, Постановлением Главы Таврического муниципального района от 30 ноября 2008 г. № 1061, Постановлением Главы Таврического муниципального района от 26 февраля 2009 г. №134.

1.2. Заработная плата работника учреждения включает в себя должностной оклад (оклад), ставку заработной платы (далее - оклад, ставка), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и предельными размерами не ограничивается.

1.3. Размеры окладов, ставок заработной платы всех категорий работников учреждения, указанных в приложениях №№ 1-6 к настоящему Положению (далее – все категории работников учреждения, работники учреждения), определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.4. Размеры окладов, ставок заработной платы, размеры и

условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера всех категорий работников учреждения утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и согласованном с управлением образования администрации Таврического муниципального района (далее – управление образования), и в трудовом договоре.

1.5. При условии наличия необходимого объема финансовых средств размеры окладов, ставок всех категорий работников учреждения могут устанавливаться ниже или выше размеров, указанных в приложениях №№ 1-6 к настоящему Положению, по основаниям, предусмотренным настоящим Положением.

1.6. При условии наличия необходимого объема финансовых средств работнику учреждения может выплачиваться материальная помощь в размере, порядке и по основаниям, предусмотренным настоящим Положением.

1.7. С учетом условий труда всех категорий работников учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 7](#) Положения.

1.8. Стимулирующие надбавки и премии выплачиваются всем категориям работников учреждения в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными [разделом 8](#) Положения, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

## **II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения**

2.1. Размеры окладов, ставок педагогических работников учреждения (далее - педагогические работники) указаны в [приложении N 1](#) к настоящему Положению.

2.2. Размер оклада, ставки заработной платы конкретного педагогического работника устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы.

2.3. Размер оклада, ставки может устанавливаться выше размера оклада, ставки, указанного в приложении № 1 к настоящему Положению, педагогическому работнику:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 %;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 %;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 %;
- 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 %;
- кандидата наук, - на 15 %;

- 5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и

"Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 %;

6) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 15 - 20 %;

7) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 %.

8) осуществляющему индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения), групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях, - на 20 %;

9) за работу в образовательном учреждении, реализующем образовательные программы повышенного уровня, - на 15 %;

10) за работу в общеобразовательной школе-интернате - на 15 %;

11) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу о среднем или высшем профессиональном образовании, первые три года работы, на 15-50%;

12) имеющему стаж работы в образовательной организации:

- от 1 года до 5 лет, - на 10%;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15%;

- свыше 10 лет, - на 20%.».

2.4. В случаях, когда педагогический работник имеет право на повышение оклада, ставки заработной платы по двум и более основаниям, повышение оклада, ставки заработной платы по каждому основанию исчисляется из оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

2.5. Повышение окладов, ставок заработной платы по основаниям, предусмотренным Положением, образует новые размеры окладов, ставок заработной платы, применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

2.6 Оплата труда педагогического работника, с которым заключен срочный трудовой договор на период исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, осуществляется на условиях почасовой оплаты труда.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю( с учетом повышающих коэффициентов) на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5(количество рабочих дней в неделе), а затем на 12(количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Лица, работающие на условиях почасовой оплаты и не ведущие занятия во время каникул, оплату за это время не получают.

Условия о почасовой оплате труда, а также размер оплаты труда за один час, установленный в соответствии с Положением, указываются в трудовом договоре между учреждением и педагогическим работником.

### **III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждении**

3.1. Размеры окладов работников, занимающих должности специалистов и служащих в учреждении (далее - служащие) устанавливаются в соответствии с [приложением N 2](#) к настоящему Положению.

3.2. Размер оклада может устанавливаться выше размера оклада, указанного в приложении № 2 к настоящему Положению, служащему, проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 %.

### **IV. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения**

4.1. Размеры окладов руководителей структурных подразделений учреждения (далее - руководители структурных подразделений) устанавливаются в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящему Положению.

4.2. Размер оклада может устанавливаться выше размера оклада, указанного в приложении № 3 к настоящему Положению, руководителю структурного подразделения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 %;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 %;

- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 %;
- 4) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 %.

## **V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

5.1. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом Управления образования об условиях оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения, подведомственного Управлению образования Администрации Таврического муниципального района Омской области.

Условия оплаты труда заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Управления образования об условиях оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения, подведомственного Управлению образования Администрации Таврического муниципального района Омской области и настоящим Положением.

## **VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждении**

6.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждении (далее - рабочие) устанавливаются в соответствии с [приложением N 4](#) к настоящему Положению.

## **VII. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера**

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам работников учреждения, руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада (должностного оклада), ставки, если иное не установлено федеральным законодательством.

7.2. Работникам учреждения, руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного

характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

7.3. Выплаты по районному коэффициенту являются обязательными.

7.4. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

7.5. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

7.6. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

7.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается,

определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы.

7.10. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 % части оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, трудовым договором.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

7.11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;  
2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

7.12. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.



### **VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения**

8.1. В пределах фонда оплаты труда учреждения (с учетом средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам, ставкам работников учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Доля фонда оплаты труда работников учреждения, направляемого на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, устанавливается руководителем учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении и в трудовом договоре и устанавливаются к окладам, ставкам работников учреждения в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, ставки.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, ставкам работников учреждения без учета иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. При наличии соответствующих оснований работникам учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда;
- 2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) ежемесячная надбавка за стаж работы;
- 4) ежемесячная надбавка отдельным категориям работников;
- 5) премиальная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, год) (далее - премия).

8.3. Выплаты стимулирующего характера, указанные в подпунктах 1-4 пункта 8.2 настоящего положения, устанавливаются отдельным категориям работников учреждения в размере и по основаниям указанным в таблице N 1.

8.4. Комиссия представляет руководителю учреждения рейтинговую оценку деятельности работников учреждения за премируемый период, а также протокол заседания комиссии, в ходе которого оценивалась деятельность каждого работника на основе достижения работником целевых показателей за тот же период.

8.5. Конкретный размер премии, устанавливаемой работнику учреждения определяется по формуле:



$$P = \frac{F}{V_{\text{общ}}} \times V$$

, где

P - конкретный размер премии работника учреждения (в рублях);

F - объем премиального фонда (в рублях);

$V_{\text{общ}}$  - общая сумма баллов, набранных всеми работниками учреждения за отчетный период;

V - количество баллов, набранных работником учреждения.

8.6. По решению руководителя учреждения работнику учреждения может выплачиваться материальная помощь в размере, не превышающем двукратный размер оклада, ставки работника учреждения, в связи с постигшим его стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжёлым заболеванием, необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств или лечения, для работника учреждения или членов его семьи, в связи со смертью близкого родственника работника и в иных подобных случаях.».

8.11. По решению руководителя учреждения каждому педагогическому работнику учреждения в течение года может выплачиваться разовая материальная помощь на оздоровление или другие нужды работника, связанные с отдыхом.

## **IX. Заключительные положения**

9.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

9.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

9.3. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

9.4. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение N 1  
к Положению об  
оплате труда  
работников  
общеобразовательного  
учреждения  
«Гаврическая  
школа»

Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам муниципального образовательного учреждения (далее - учреждение)

Таблица N 1

п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Категория работников учреждения/ занимаемые должности, которым выплата может быть установлена	Показатели, при достижении которых выплата производится	Размер выплаты (в руб.)
	2	3	4	5
	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Все категории работников  Педагогические работники	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ;  Организация и проведение занятий по подготовке к ЕГЭ в тест-классах (группа не менее 5 человек.); Организация и проведение занятий в тест-классах(для 4кл)(1группа)	до 5000  до1000  до 1000

			За организацию работы в малокомплектных коррекционных классах.	до 1000
			Организация спортивных мероприятий в районе;	до 1600
			Работа по новым ФГОС(8кл)	до 800
			Работа с кадетами;	до 10000
			Работа в профильных 10х, 11х классах;	до 500
		Руководители структурных подразделений и педагогические работники.	Оформление протоколов всех видов деятельности ;	до 800
			Социальное страхование работников школы (оформление больничных листов);	до 500
			Работа по обеспечению учащихся учебниками (в течение года) ;	до 3000
			Сопровождение учащихся (за маршрут);	до 800
		Педагогические работники	Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4 классов	до 100 р (комплект тетрадей)
			- по английскому языку	до 12р (за одну тетрадь)
		Педагогические работники	Проверка письменных работ обучающихся 5 - 11 классов	
			-по русскому языку	до 20
			- по математике	до 15
			-по английскому языку	до 12
			- по химии, физике	до 7
			-по литературе	до 5
			-(по географии, биологии, истории и обществознанию, );	до 3
			Проверка письменных работ обучающихся в коррекционном	до 12

		классе	
	Педагоги ческие работник и	<p>Классное руководство</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в 1 классе,</li> <li>- в 9 классе,</li> <li>- в 11 классе,</li> <li>- в коррекционном классе</li> </ul> <p>- в (2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10) классах;</p> <p>Место в районе по ЕГЭ, по обязательным предметам в 11 кл.,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 место</li> <li>2 место (оплач. 1 полуг)</li> <li>3 место</li> <li>4 место</li> </ul> <p>- для предметов по выбору:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 место</li> <li>2 место</li> <li>3 место</li> <li>4 место</li> </ul>	<p>до 60 (за одного ученика)</p> <p>до 50</p> <p>3500</p> <p>3000</p> <p>2000</p> <p>1000</p> <p>2000</p> <p>1500</p> <p>1000</p> <p>600</p>
	Все категории работник ов	<p>Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);</p> <p>Доплата водителям за особый режим работы;</p> <p>Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;</p> <p>Улучшение эстетического состояния кабинетов, рекреаций; (ремонтные работы).</p> <p>Активное участие в работе выборного органа первичной профсоюзной организации или иного</p>	<p>до 5000</p> <p>до 7000</p> <p>до 4000</p> <p>до 3000</p> <p>До 1000</p>

		<p>представительного органа работников учреждения;</p> <p>организация профсоюзной работы;</p> <p>За юбилейные даты (50, 55 лет, 60 лет)</p> <p>Работа в экспертных группах, группах поддержки;</p> <p>- в жюри конкурсов;</p> <p>- в оргкомитете</p> <p>- составление олимпиад</p>	<p>до 1000</p> <p>до 8000</p> <p>до 500</p> <p>до 800</p> <p>до 1000</p>
	<p>Все категории работников</p> <p>Педагогические работники и руководители структурных подразделений.</p>	<p>Освоение смежных (нескольких) профессий.</p> <p>Выполнение задания особой важности и сложности;</p> <p>Работа за лаборанта (каб физики, химии, информатики)</p> <p>Выполнение работы социального педагога (работа с опекунами, инвалидами, работа в совете по профилактике);</p> <p>Организация и проведение внеклассных мероприятий с родителями и детьми в начальной школе;</p> <p>В среднем звене</p> <p>Организация волонтерского движения</p> <p>Ведение кружковой работы;( из расчета учебного часа)</p> <p>Дистанционное обучение учащихся;</p> <p>Работа с одаренными детьми</p> <p>Повышение квалификации на</p>	<p>До 5000</p> <p>до 1000 (от ставки)</p> <p>до 4500</p> <p>до 3000</p> <p>до 4000</p> <p>до 1000</p> <p>до 8000</p> <p>до 1000 за одного ученика</p> <p>до 600р за одного ученика</p> <p>до 5000</p>

			<p>платной основе по чеку</p> <p>Организация работы в ГПД</p> <p>Организация работы по социальной адаптации обучающихся: работа социального педагога с многодетными семьями, работа с «трудными» подростками и семьями СОП;</p> <p>Заведование и оформление учебного кабинета;</p> <p>Заведование мастерскими;</p> <p>Заведование каб информатики, физики, химии</p> <p>Поездки в Омск с детьми в выходные и праздничные (работа в выходные дни.);</p> <p>Поход однодневный (без ночевки);</p> <p>Поход двухдневный (с ночевкой);</p> <p>Дежурство в ДНД, рейды к учащимся</p> <p>Наличие дисциплинарного взыскания за ненадлежащее ведение документации, недостаточная работа с «Дневник .ру» и другое</p> <p>Ответственный за организацию работы «Дневник .ру»</p> <p>Ведение документации школьного архива</p>	<p>до 3000</p> <p>до 4500</p> <p>до 300</p> <p>до 1000</p> <p>до 500</p> <p>600</p> <p>600</p> <p>1000</p> <p>500+(за каждого родителя по 100)</p> <p>Лишение стимулирующих на месяц</p> <p>До 2000</p> <p>до 3000</p>
Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Педагоги	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	до 6000	
	Педагогические работники	Применение в образовательном процессе информационных технологий	до 6000	

		работники	технологий	
		Педагогические работники	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	до 5000
		Педагогические работники	Руководство работой методического объединения педагогических работников - в школе,  - в районе	600  800
	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении и руководителям структурных подразделений, служащим <sup>1</sup>		Наличие стажа работы:	
			- от 1 до 3 лет;	До 200
			- от 3 до 5 лет;	До 400
			- свыше 5 лет	До 600

Приложение N 2

к Положению об  
оплате труда  
работников  
общеобразовательного  
учреждения  
«Таврическая  
школа»

Таблица N 2



п/ п	Категория работников учреждения/ занимаемые должности, которым выплата может быть установлена	Целевые показатели	Оценка деятельности (баллы)
	2	3	4
	Педагогические работники	<p>Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; Участие в инновационных проектах школы;</p> <p>Повышение профессиональной компетентности педагога (по карте мониторинга проявления профессиональной компетентности ); 1раз в четверть</p> <p>Реализация системно-деятельностного подхода в образовательном процессе (по итогам мониторинга-1 раз в четверть);</p> <p>Обеспечение достижения личностных, метапредметных, предметных результатов (1 раз в полугодие по диагностическим работам);</p> <p>Обеспечение единых подходов и преемственности при оценивании достижения обучающимися планируемых результатов освоения ООП (по итогам мониторинга 1 раз в четверть)</p> <p>Выступления на спортивных соревнованиях: (команды)</p> <p>Районного значения: Призовое место- За каждое призовое в личном первенстве</p> <p>Областного значения: Призовое место- За каждое призовое в личном первенстве</p> <p>Выступления на научно-практических конференциях, конкурсах, марафонах, совещаниях, ВКС (для учителей очные) в районе</p> <p>в регионе; Выступления на Всероссийских научно-практических</p>	<p>до 50 до 40</p> <p>до18</p> <p>до 10</p> <p>до 10</p> <p>до 10</p> <p>До10 До2</p> <p>До 30 До4</p> <p>7</p> <p>20</p>

Педагогические работники	конференциях, олимпиадах, конкурсах, марафонах для учителей (заочные)	До 10
	Публикации в СМИ (местные);	4
	Публикации в журналах (областного значения); Электронный журнал регионального значения;	8 5
	Публикации в журналах (федерального значения); Электронный журнал федерального значения;	10 6
	Участие в заочных конкурсах, олимпиадах (для учителей) по линии МООО	
	в регионе	5
	в РФ, международных, всероссийских;	6
	- если есть победители и призеры в заочных конкурсах	
	в регионе	До 5
	Всероссийские, международные; - если есть победители в олимпиадах	до 10 до 20
Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;	До 10	
Подготовка победителей и призеров олимпиад (очных):		
- районного уровня	10	
- областного	30	
- всероссийского	50	
Подготовка участников заочных конкурсов («Пони», «Медвежонок», «Кенгуру», «Бульдог», «Инфознайка», «Через тернии к звездам», Ломоносовский и другие.):	3	
- участие,		
- если есть призеры в заочных конкурсах по региону и выше;	2 за каждого призера	
Подготовка участников очных конкурсов, 2го этапа Ломоносовского турнира, НОУ, «Красота спасет мир»		
- участие в очных конкурсах	5	
Если есть призеры и победители		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- в районных</li> <li>- в областных</li> <li>- Всероссийских;</li> <li>-не своевременное заполнение электронного журнала ( темы, оценки, планирование)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10</li> <li>20</li> <li>40</li> <li>До -10</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Организация работы в лагере дневного пребывания (ЛДП);</li> <li>Участие в заочных конкурсах по интернету с получением сертификатов;</li> <li>-если есть призеры и победители</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>до 30</li> <li>1</li> <li>1 за каждого призера</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в профессиональных конкурсах: «Учитель года» и другие</li> <li>В школе</li> <li>В районе (если заочно)</li> <li>Если очно</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>до 5</li> <li>до 20</li> <li>до 50</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>В регионе</li> <li>Во всероссийском</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>до 80</li> <li>до 100</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение образцово-показательных уроков по ФГОС</li> <li>На уровне школы</li> <li>На уровне района</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>До5</li> <li>До10</li> </ul>

**Приложение N 3**  
**к Положению об отраслевой системе оплаты труда**  
**работников общеобразовательного учреждения «Таврическая**  
**школа»**  
**Таврического района Омской области**

**Размеры**  
**окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**  
**педагогических работников общеобразовательного учреждения**  
**«Таврическая школа»**  
**Таврического района Омской области**

N п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника (руб.)<*>
1 квалификационный уровень		
<b>1</b>	Музыкальный руководитель	
<b>2</b>	Старший вожатый	
<b>3</b>	Инструктор по физической культуре	
2 квалификационный уровень		
<b>4</b>	<b>Педагог дополнительного образования</b>	7754
<b>5</b>	Педагог-организатор	
<b>6</b>	Социальный педагог	
3 квалификационный уровень		
<b>7</b>	<b>Воспитатель</b>	7958
<b>8</b>	Методист	
<b>9</b>	<b>Педагог-психолог</b>	
<b>10</b>	Мастер производственного обучения	
4 квалификационный уровень		
<b>11</b>	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	8164
<b>12</b>	<b>Учитель-логопед (логопед)</b>	
<b>13</b>	<b>Учитель</b>	
<b>14</b>	<b>Тьютор</b>	

<\*> Устанавливается исходя из нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы.

\*\*В отношении воспитателя группы дошкольного образования

устанавливается размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы равный **7590** рублей. Младшему воспитателю- **4963** рубля

**Приложение N 4  
к Положению об отраслевой системе оплаты труда  
работников общеобразовательного учреждения «Таврическая  
школа»  
Таврического района Омской области**

**Размеры  
окладов (должностных окладов) специалистов и служащих  
общеобразовательного учреждения  
«Таврическая школа»  
Таврического района Омской области**

N п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) специалистов и служащих (руб.)
Профессиональная квалификационная "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
1	<b>Секретарь-машинистка</b>	4618
2	Делопроизводитель	
3	Кассир	
2 квалификационный уровень		
4	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4777
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
5	Техник	5255
6	<b>Лаборант</b>	
7	Мастер	
2 квалификационный уровень		
8	<b>Заведующий хозяйством</b>	5334
9	Заведующий складом	
10	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
11	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливается вторая внутриведомственная категория	

3 квалификационный уровень		
12	Заведующий производством (шеф-повар)	5573
13	Начальник хозяйственного отдела	
14	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливается первая внутридолжностная категория	
15	Администратор вычислительной сети	
4 квалификационный уровень		
16	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливается производное должностное наименование "ведущий"	5653
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень		
17	Бухгалтер	5892
18	Инженер по охране труда	
19	Специалист по кадрам	
20	<b>Библиотекарь</b>	
21	<b>Инженер-программист (программист)</b>	
22	Инженер-электроник (электроник)	
2 квалификационный уровень		
23	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	6369
3 квалификационный уровень		
24	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	6847
4 квалификационный уровень		
25	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7324
5 квалификационный уровень		
26	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	7802

**Приложение N 5**  
**к Положению об отраслевой системе оплаты труда**  
**работников Общеобразовательного учреждения «Таврическая**  
**школа»**  
**Таврического района Омской области**

**Размеры окладов ( должностных окладов)структурных**  
**подразделений Общеобразовательного учреждения «Таврическая**  
**школа»**  
**Таврического района Омской области**

N п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) руководителя структурного подразделения (руб.)
1 квалификационный уровень		
1	<b>Заведующий</b> (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной(учебно-производственной) мастерской, <b>библиотекой</b> и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу, образовательную программу дополнительного образования детей	6656



**Приложение N 6**  
**к Положению об отраслевой системе оплаты труда**  
**работников Общеобразовательного учреждения «Таврическая**  
**школа»**  
**Таврического района Омской области**

**Размеры**  
**окладов рабочих Общеобразовательного учреждения**  
**«Таврическая школа»**  
**Таврического района Омской области**

N п/п	Наименование должности	Размер оклада рабочего (руб.)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
1	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым <u>тарифно-квалификационным справочником</u> работ и профессий рабочих	
2	<b>Повар</b> (при наличии 1 квалификационного разряда)	4300
3	(при наличии 2 квалификационного разряда)	4458
4	(при наличии 3 квалификационного разряда)	4618
5	(при наличии 4 квалификационного разряда)	4777
6	<b>(при наличии 5 квалификационного разряда)</b>	5016
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
26	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым <u>тарифно-квалификационным справочником</u> работ и профессий рабочих	4777 (при наличии 4 квалификационного разряда) 5016(при наличии 5 квалификационного разряда)
27	<b>Водитель автомобиля</b>	разряда)
2 квалификационный уровень		

28	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым <u>тарифно-квалификационным справочником</u> работ и профессий рабочих	5255(при наличии 6 квалификационного разряда) 5497 (при наличии 7 квалификационного разряда)
3 квалификационный уровень		
29	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым <u>тарифно-квалификационным справочником</u> работ и профессий рабочих	5892
4 квалификационный уровень		
30	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, <b>выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы</b>	<b>6050</b>

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
ОУ «Таврическая школа»  
Л.В.Лагода \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ОУ «Таврическая школа»  
Е.А.Головко \_\_\_\_\_  
01.10.2015г

СОГЛАСОВАНО  
Начальник управления  
образования Администрации  
Таврического муниципального  
района \_\_\_\_\_ А.Т.Таймре

## **Изменения**

### **К Положению**

**об отраслевой системе оплаты труда работников  
Общеобразовательного учреждения  
«Таврическая школа»  
Таврического района Омской области**

Приложение N 1 и Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
Общеобразовательного учреждения «Таврическая школа»  
Таврического района Омской области изложить в следующей  
редакции:

«Приложение N 1  
к Положению об оплате труда работников МОУ «Таврическая  
СОШ № 1»

Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей,  
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а  
также размеры стимулирующих выплат работникам муниципального  
образовательного учреждения (далее - учреждение)

п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Категория работников учреждения/ занимаемые должности, которым выплата может быть установлена	Показатели, при достижении которых выплата производится	Размер выплаты (в руб.)
	2	3	4	5
	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Все категории работников  Педагогические работники	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ;  Организация и проведение занятий по подготовке к ЕГЭ в тест-классах (группа не менее 5 человек.); Организация и проведение занятий в тест-классах(для 4кл)(1группа)  Работа по новым ФГОС;( только 1кл ,5кл, 7 кл)	до 5000  до1000 до 1000 до 800

			<p>За организацию работы в малокомплектных коррекционных классах( оформление журналов)</p> <p>Организация спортивных мероприятий в районе;</p> <p>Работа с кадетами;</p> <p>Работа в профильных 10х,11х классах;</p> <p>Оформление протоколов всех видов деятельности ;</p> <p>Социальное страхование работников школы (оформление больничных листов);</p> <p>Работа по обеспечению учащихся учебниками (в течение года) ;</p> <p>Оформление документов, договоров, ведомостей, актов по питанию;</p> <p>Организация питания;</p> <p>Сопровождение учащихся (за маршрут);</p>	<p>до 1000</p> <p>до 1600</p> <p>до 10000</p> <p>до 500</p> <p>до 800</p> <p>до 500</p> <p>до 3000</p> <p>до 3000</p> <p>до 400</p> <p>до 800</p>
		Педагогические работники	<p>Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4 классов</p> <p>- по английскому языку</p>	<p>до 100 р (комплект тетрадей)</p> <p>до 10р (за одну тетрадь)</p>
		Педагогические работники	<p>Проверка письменных работ обучающихся 5 - 11 классов</p> <p>-по русскому языку</p> <p>- по математике</p>	<p>до 20</p> <p>до 15</p>

		<p>- по английскому языку  - по химии, физике  -(по географии, биологии, истории и обществознанию, литературе);</p> <p>Проверка письменных работ обучающихся в коррекционном классе</p>	<p>до 10  до 7  до 3  до 12</p>
	Педагогические работники	<p>Классное руководство  - в 1 классе,  - в 9 классе,  - в 11 классе,  - в коррекционном классе</p> <p>- в (2, 3, 4, 5,6, 7, 8, 10) классах;</p> <p>Место в районе по ЕГЭ, по обязательным предметам в 11 кл.,  1 место  2 место (оплач. 1 полуг)  3 место  4 место</p> <p>- для предметов по выбору:  1 место  2 место  3 место  4 место</p>	<p>до 60 (за одного ученика)  до 50  3500  3000  2000  1000  2000  1500  1000  600</p>
	Все категории работников	<p>Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);</p> <p>Доплата водителям за особый режим работы;  Активное участие в работах по</p>	<p>до 3000  до 7000</p>



		<p>предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;</p> <p>Улучшение эстетического состояния кабинетов, рекреаций; (ремонтные работы).</p> <p>Активное участие в работе выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ответственный за охрану труда;</li> <li>-организация профсоюзной работы;</li> <li>За юбилейные даты (50, 55лет, 60 лет)</li> <li>Работа в экспертных группах, группах поддержки; <ul style="list-style-type: none"> <li>-в жюри конкурсов;</li> <li>-в оргкомитете</li> <li>- составление олимпиад</li> </ul> </li> </ul>	<p>до 4000</p> <p>до 3000</p> <p>до 500</p> <p>до 1000</p> <p>до 8000</p> <p>до 500</p> <p>до 800</p> <p>до 1000</p>
	<p>Все категории работников</p> <p>Педагогические работники и руководители структурн</p>	<p>Освоение смежных (нескольких) профессий:</p> <p>Работа за механика по обслуживанию автотранспорта;</p> <p>Выполнение задания особой важности и сложности;</p> <p>Работа за лаборанта (каб физики, химии, информатики)</p> <p>Выполнение работы социального педагога (работа с опекунами, инвалидами, работа в</p>	<p>До 2000</p> <p>До 5000</p> <p>до 1000 (от ставки)</p> <p>до 4000</p>

		<p>ых подразделений.</p>	<p>совете по профилактике);</p> <p>Организация и проведение внеклассных мероприятий с родителями и детьми в начальной школе;</p> <p>В среднем звене</p> <p>Организация волонтерского движения</p> <p>Ведение кружковой работы;( из расчета учебного часа)</p> <p>Дистанционное обучение учащихся;</p> <p>Работа с одаренными детьми</p> <p>Повышение квалификации на платной основе по чеку</p> <p>Выполнение работы по дистанционному обучению учащихся;</p> <p>Организация работы в ГПД</p> <p>Организация работы по социальной адаптации обучающихся: работа социального педагога с многодетными семьями, работа с «трудными» подростками и семьями СОП;</p> <p>Заведование и оформление учебного кабинета;</p> <p>Наличие паспорта кабинета ;</p> <p>Заведование мастерскими;</p> <p>Заведование каб информатики, физики, химии</p> <p>Участие в конкурсе кабинетов в районе;</p>	<p>до 3000</p> <p>до 4000</p> <p>до 1000</p> <p>до 8000</p> <p>до 1000 за одного учащегося</p> <p>до 600 за одного обучающегося</p> <p>до 5000</p> <p>до 5000</p> <p>до 3000</p> <p>до 3000</p> <p>до 4000</p> <p>до 300</p> <p>до 500</p> <p>до 1000</p> <p>до 600</p> <p>2000</p>
--	--	--------------------------	---	---

		секретарь	<p>За призовое место в конкурсе кабинетов;</p> <p>Поездки в Омск с детьми в выходные и праздничные (работа в выходные дни.);</p> <p>Поход однодневный (без ночевки);</p> <p>Поход двухдневный (с ночевкой);</p> <p>Дежурство в ДНД, рейды к учащимся</p> <p>Наличие дисциплинарного взыскания</p> <p>Ответственный за организацию работы «Дневник .ру»</p> <p>Ведение документации школьного архива</p>	<p>3000</p> <p>600</p> <p>600</p> <p>1000</p> <p>500+(за каждого родителя по 100)</p> <p>Все баллы за месяц сгорают</p> <p>До 3000</p> <p>до 3000</p>
Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Педагогические работники	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	до 6000	
	Педагогические работники	Применение в образовательном процессе информационных технологий	до 8000	
	Педагогические работники	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	до 5000	
	Педагогические работники	Руководство работой методического объединения педагогических работников - в школе, - в районе	600 800	
Ежемесячная надбавка		Наличие стажа работы:		

	за стаж работы по занимаемо й должности в учреждени и руководите лям структурны х подразделе ний, служащим <sup>2</sup>				
			- от 1 до 3 лет;	До 200	
			- от 3 до 5 лет;	До 400	
			- свыше 5 лет	До 600	»

П/п.12,п 2.3 раздела II. « Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения»

Положения об оплате труда работников Муниципального образовательного учреждения «Таврическая средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным изучением отдельных предметов» Таврического Муниципального района Омской области изложить в следующей редакции:

- « 12) имеющему стаж работы в образовательной организации:
- от 1 года до 5 лет, - на 10%;
  - от 5 лет до 10 лет, - на 15%;
  - свыше 10 лет, - на 20%.».